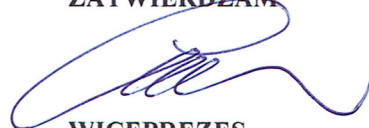
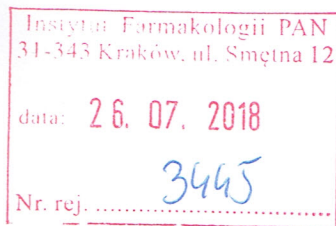


ZATWIERDZAM



WICEPREZES  
Polskiej Akademii Nauk  
Prof. dr hab. Stanisław Czuczwar

Warszawa, 19.07 2018



## **Regulamin trybu i częstotliwości przeprowadzania oceny kadry naukowej Instytutu Farmakologii PAN**

(Tekst jednolity z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałami Rady Naukowej Instytutu Farmakologii PAN: nr 17/IX/13 z dnia 24 września 2013 roku, nr 26/VIII/16 z dnia 6 grudnia 2016 roku oraz nr 30/XIV/18 z dnia 26 czerwca 2018 roku.)

1. Ocena pracowników naukowych będzie dokonywana zgodnie z Ustawą o Polskiej Akademii Nauk z dnia 30 kwietnia 2010 roku (Dz. Ustaw Nr 96, Art. 96) oraz Ustawą o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym oraz niektórych innych ustaw z dnia 23 czerwca 2016 roku, obowiązującą od 1 października 2016 roku (Dz.U. Poz. 1311, Art. 6 i Art. 16), a także Statutem Instytutu Farmakologii PAN i Regulaminem Rady Naukowej Instytutu Farmakologii PAN.

Po zakończeniu oceny asystentów i adiunktów za okres 2014-2015, która została wszczęta przed 1 października i zakończona w listopadzie 2016 roku (wg dotychczasowych przepisów), kolejna ocena wszystkich pracowników naukowych zostanie przeprowadzona w roku 2020, poprzedzającym rok kompleksowej oceny jednostki. Będzie ona dotyczyła okresu, który upłynął od ostatniej oceny do roku 2019 (2016-2019 w przypadku asystentów i adiunktów oraz 2014-2019 w przypadku profesorów). Kolejne oceny pracowników naukowych będą dokonywane co cztery lata (będą one dotyczyły okresów: 2020-2023, 2024-2027, 2028-2031 itd.).

2. Ocena kadry naukowej nastąpi w oparciu o następujące kryteria:

publikacje afiliowane przy Instytucie Farmakologii PAN (prace oryginalne, prace monograficzne/przeglądowe, książki i podręczniki), patenty, granty krajowe i zagraniczne, promotorstwo prac doktorskich, udział w pracach redakcyjnych czasopism naukowych i książek, organizacja konferencji naukowych oraz indeksy cytowań. Pracownik naukowy nie ponosi negatywnych konsekwencji osiągnięcia słabszych wyników, jeżeli jest to spowodowane zatrudnieniem przez część okresu ocenianego, zatrudnieniem w niepełnym wymiarze czasu pracy, dłuższymi przerwami w pracy, do których ma ustawowe prawo (np. z tytułu urlopów rodzicielskich, macierzyńskich, urlopów dla poratowania zdrowia, urlopów ojcowskich, wychowawczych), czy też staży naukowych, podczas których nie ma możliwości

afiliowania publikacji przy instytucie itp. W takim przypadku, wymogi stawiane danemu pracownikowi zostaną proporcjonalnie zmniejszone.

***Szczegółową punktację poszczególnych elementów oceny zamieszczono w załączonej Ankiecie (załącznik nr 1)***

3. Po wypełnieniu Ankiety Oceny przez pracowników naukowych, Komisja ds. Kadry Naukowej opracuje zawarte w tej Ankiecie dane i przedstawi propozycje oceny (pozytywna, negatywna; z podaniem punktacji) poszczególnych pracowników Radzie Naukowej Instytutu Farmakologii PAN. Ocena negatywna może zostać przyznana w przypadku gdy pracownik nie osiągnie sumarycznej liczby punktacji (wg załączonej Ankiety) równej 50% wartości mediany w ocenianej grupie (oceniane grupy: I grupa asystentów, II grupa adiunktów ze stopniem naukowym doktora, III grupa adiunktów ze stopniem doktora habilitowanego, IV grupa profesorów nadzwyczajnych i zwyczajnych). Ocena negatywna wymaga uzasadnienia.

4. Po dokonaniu formalnej oceny przez Radę Naukową, wyniki tej oceny zostaną dostarczone ocenianym pracownikom Instytutu za potwierdzeniem odbioru. Następnie z wynikami oceny zostaną zapoznani również dyrektor Instytutu oraz kierownicy właściwych jednostek naukowych.

5. Od oceny działalności, wydanej przez Radę Naukową IF PAN, pracownikowi, którego dotyczy ta ocena, przysługuje odwołanie zgodnie z ustawą o Polskiej Akademii Nauk z dnia 30.04.2010 (art. 96.2) oraz „Regulaminem odwołań od oceny działalności zawodowej pracowników naukowych jednostek naukowych Polskiej Akademii Nauk” (Decyzja nr 1/2012 Prezesa Polskiej Akademii Nauk z dnia 16 stycznia 2012 r.). Odwołanie wnosi się w terminie do 14 dni od dnia doręczenia oceny, za pośrednictwem Rady Naukowej. Odwołanie rozpatruje wiceprezes Polskiej Akademii Nauk, nadzorujący pracę Wydziału V Nauk Medycznych.

6. Po zatwierdzeniu przez Wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk nadzorującego prace Wydziału V Nauk Medycznych, powyższy dokument zostanie podany do wiadomości pracowników naukowych oraz zamieszczony na stronie internetowej IF PAN ([www.if-pan.krakow.pl](http://www.if-pan.krakow.pl), w zakładce „informacja wewnętrzna”).

Załącznik nr 1