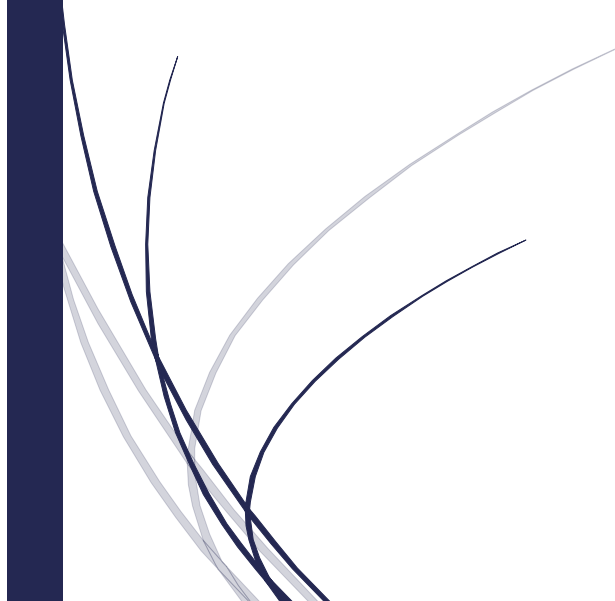




***RAPORT 2024
RÓWNOŚĆ W INSTYTUCIE
FARMAKOLOGII
im. JERZEGO MAJA
POLSKIEJ AKADEMII NAUK
W KRAKOWIE***



Spis treści

Spis treści	1
Wprowadzenie	2
Dane kadrowe 2021-2024	3
Podsumowanie	9
Współautorki i współautorzy	11



Wprowadzenie

Instytut Farmakologii im. Jerzego Maja Polskiej Akademii Nauk (dalej: IF PAN) to jednostka naukowa prowadząca działalność badawczą w szerokim zakresie dziedzin związanych z neurofarmakologią i naukami pokrewnymi. Jednym z kluczowych celów instytucji jest tworzenie bezpiecznego, przyjaznego i sprzyjającego rozwojowi środowiska pracy, opartego na wartościach równości, poszanowania godności osobistej oraz sprawiedliwego traktowania wszystkich pracowników, doktorantów i studentów.

W odpowiedzi na europejskie i krajowe wymogi dotyczące równości płci oraz w duchu odpowiedzialności instytucjonalnej, IF PAN opracował Plan Równości Płci na lata 2022-2026, w którym zdefiniowano konkretne cele oraz działania mające na celu eliminowanie barier związanych z nierównościami ze względu na płeć. Plan skierowany jest zarówno do nowo zatrudnianych, jak i obecnych pracowników i pracowników Instytutu oraz do doktorantek i doktorantów realizujących projekty badawcze w ramach Szkół Doktorskich.

Poniżej przedstawiono dane dotyczące liczby osób zatrudnionych w IF PAN w latach 2021-2024, które stanowią część monitoringu i ewaluacji działań podejmowanych w ramach Planu Równości Płci.

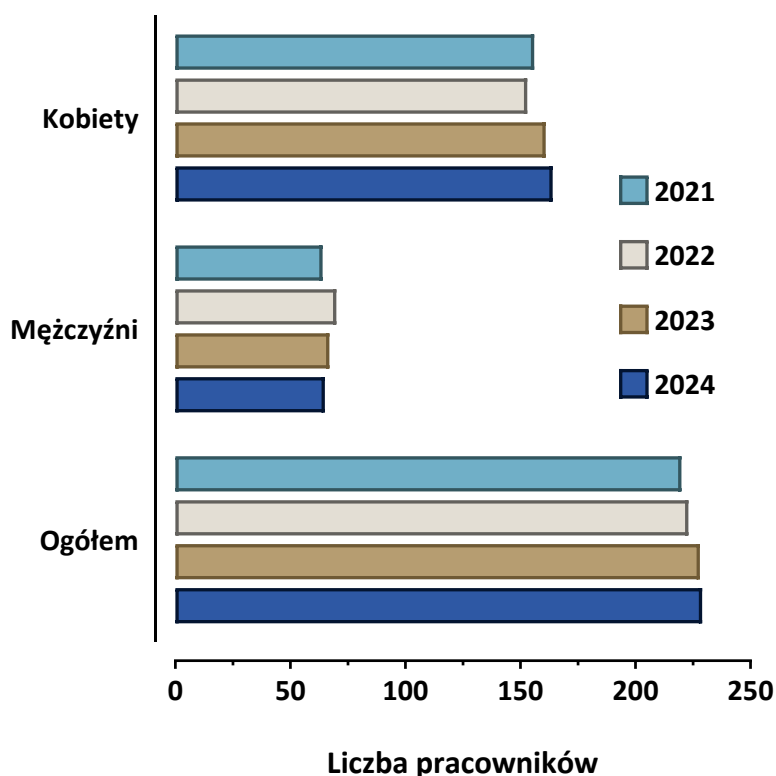
Dane kadrowe 2021-2024

Na podstawie danych kadrowych zebranych w IF PAN w latach 2021-2024 przeanalizowano strukturę zatrudnienia, uwzględniającą płeć oraz wybrane kategorie stanowisk i stopni naukowych. Wyniki analizy przedstawiają się następująco:

Ogólna liczba zatrudnionych

W analizowanym okresie liczba pracowników IF PAN pozostawała na stabilnym poziomie - od 220 do 229 osób rocznie. Kobiety stanowiły większość zatrudnionych, z udziałem od 68,61% do 71,61%. Wśród wszystkich pracowników znajdowało się od 4 do 7 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności - 3 z nich były zatrudnione wśród pracowników naukowych.

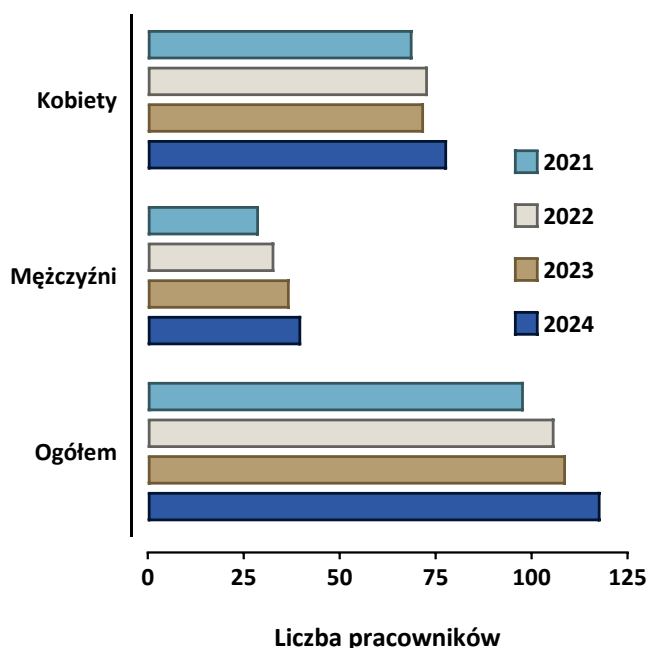
Pracownicy zatrudnieni ogółem



Pracownicy naukowy

Liczba osób zatrudnionych jako pracownicy naukowcy wynosiła od 98 do 118, co odpowiadało od 44,55% do 51,52% całkowitej liczby pracowników. Również w tej grupie kobiety stanowiły większość - od 69 do 78 osób, podczas gdy liczba mężczyzn wynosiła od 29 do 40. W analizowanym okresie zatrudnienie w pionie naukowym wzrosło łącznie o 20 osób.

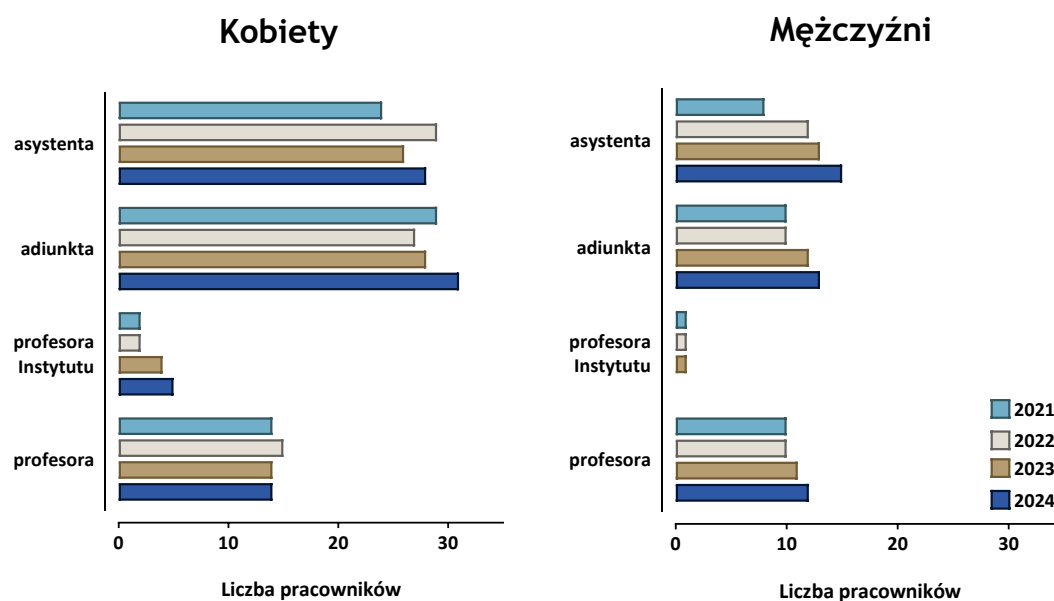
Pracownicy naukowcy ogółem



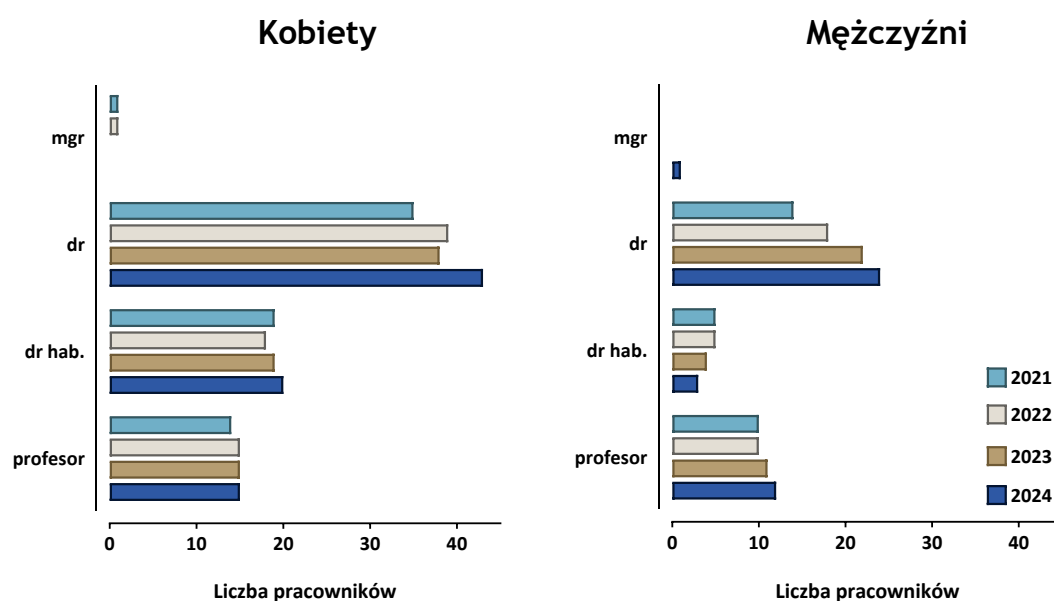
Wśród kobiet zatrudnionych w latach 2021-2024 jako pracownice naukowe od 14 do 15 pracowało na stanowisku profesora, 2-5 jako profesor Instytutu, 27-31 jako adiunkt i 24-29 jako asystentki. W odniesieniu do stopni naukowych: 14-15 miało tytuł profesora, 18-20 stopień doktora habilitowanego, 35-43 stopień doktora, a 0-1 - tytuł magistra.

Wśród mężczyzn pracowników naukowych 10-12 zajmowało stanowisko profesora, 0-1 profesora Instytutu, 10-13 adiunkta i 8-15 asystenta. Z kolei według stopni naukowych: 10-12 miało tytuł profesora, 3-5 doktora habilitowanego, 14-24 doktora, a 0-1 magistra.

Pracownicy naukowi wg zajmowanego stanowiska



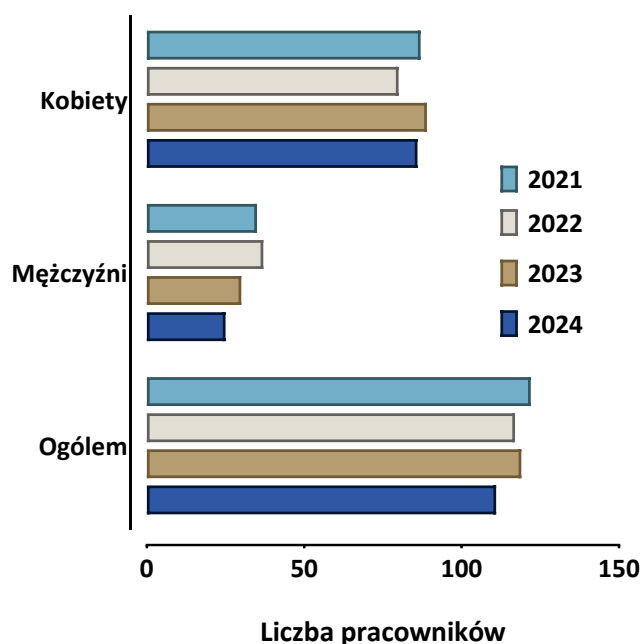
Pracownicy naukowi wg tytułów, stopni naukowych i tytułów zawodowych



Pion pomocniczy

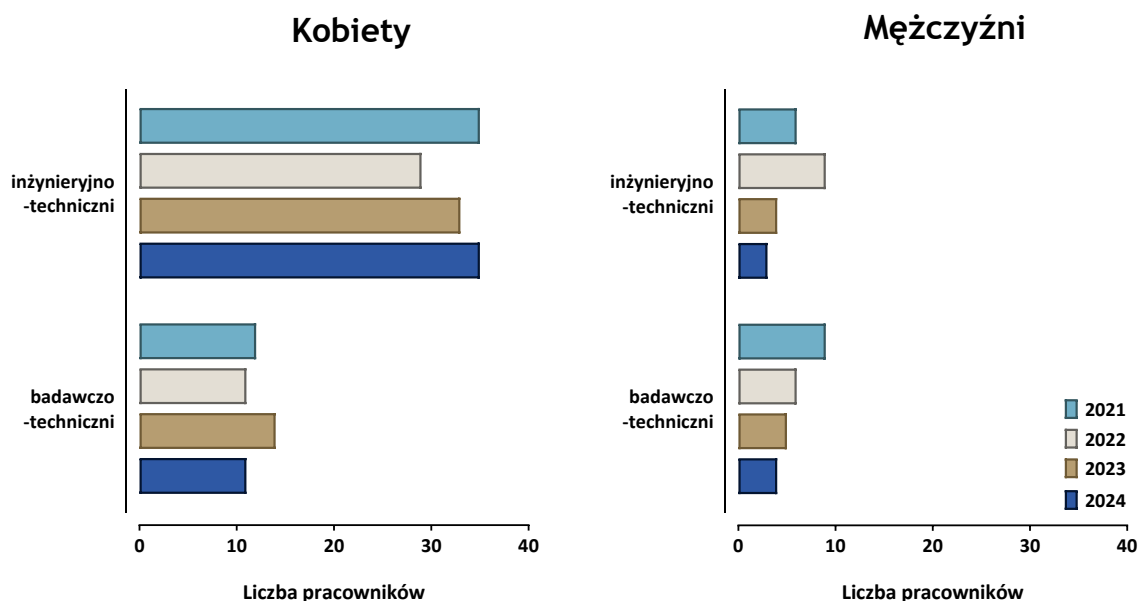
W pionie pomocniczym obejmującym pion naukowy i administracyjny pracowało od 111 do 122 osób, co stanowiło od 48,47% do 55,45% ogółu zatrudnionych. W tej grupie zatrudnionych było od 80 do 89 kobiet oraz od 30 do 37 mężczyzn. Liczba pracowników tego pionu zmniejszyła się w analizowanym okresie o 11 osób.

Pracownicy pionu pomocniczego ogółem



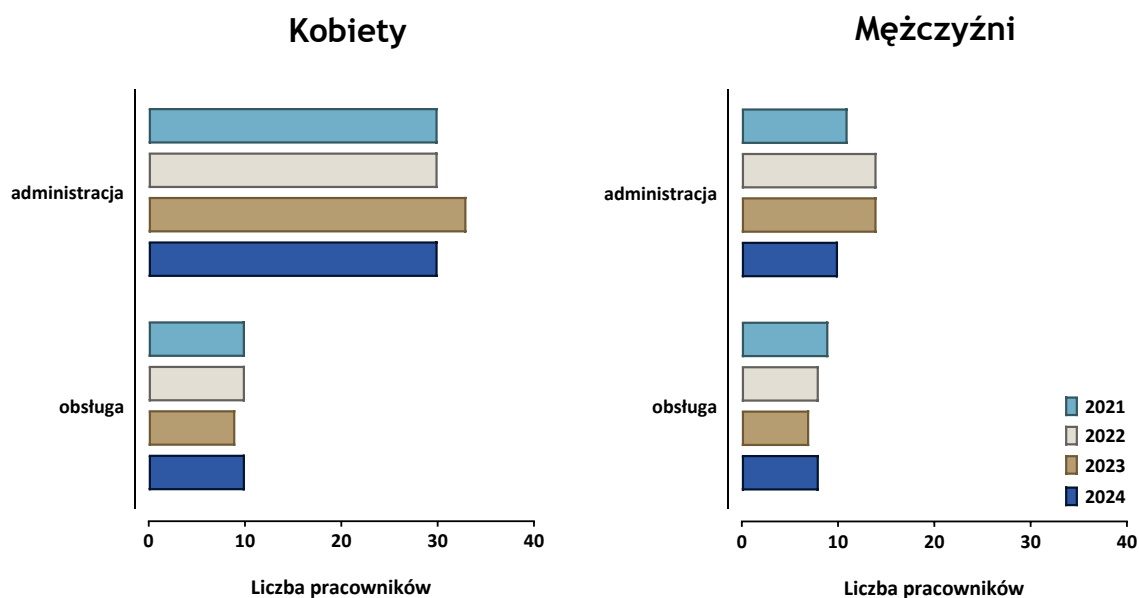
Wśród kobiet zatrudnionych w pionie pomocniczym-naukowym 11-14 pracowało na stanowisku badawczo-technicznym, a 29-35 na stanowisku inżyniersko-technicznym. Natomiast wśród mężczyzn 4-9 osób pracowało na stanowisku badawczo-technicznym a 3-9 na inżyniersko-technicznym.

Pracownicy pionu pomocniczego-naukowego



W pionie pomocniczym administracyjnym zatrudnione były 30-33 kobiety w działach administracyjnych i 9-10 w obsłudze dodatkowej. Wśród mężczyzn w tym pionie 10-14 osób zatrudniona była w działach administracyjnych a 7-9 w obsłudze dodatkowej.

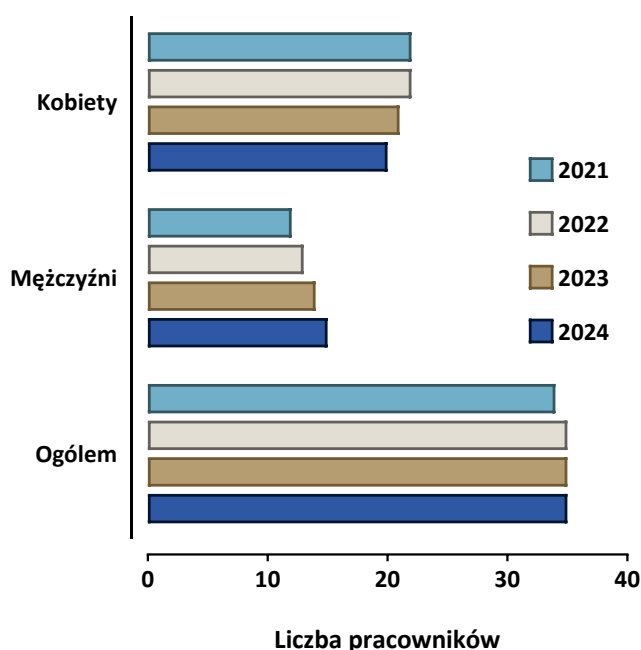
Pracownicy pionu administracyjnego



Stanowiska kierownicze

Na stanowiskach kierowniczych zatrudnionych było od 34 do 35 osób. Kobiety stanowiły od 20 do 22 osób, co odpowiadało 64,71% w 2021 r., 62,85% w 2022 r., 60,00% w 2023 r. oraz 57,14% w roku 2024 osób zatrudnionych na stanowisku kierowniczym. Mężczyźni stanowili odpowiednio od 12 do 15 osób, co przekładało się na 35,29% w 2021 r., 37,17% w 2022 r., 40,00% w 2023 r. i 42,86% w 2024 r. pełniąc tą samą funkcję.

Osoby na stanowiskach kierowniczych ogółem



Podsumowanie

Analiza danych z lat 2021-2024 wskazuje na stabilność zatrudnienia w IF PAN oraz wyraźną przewagę liczebną kobiet w strukturze kadrowej, zarówno w pionie naukowym, jak i pomocniczym. Kobiety nie tylko stanowią większość zatrudnionych ogółem, lecz także zajmują znaczący odsetek stanowisk kierowniczych i naukowych, w tym profesorskich. Wzrost zatrudnienia w pionie naukowym przy jednoczesnym spadku liczby pracowników pionu pomocniczego związany jest ze stopniową specjalizacją oraz koncentracją Instytutu na działalności badawczej.

Systematyczny monitoring struktury zatrudnienia oraz podejmowanie działań wspierających równość płci - zwłaszcza w kontekście reprezentacji osób z niepełnosprawnościami i równowagi płci na stanowiskach decyzyjnych - pozostają kluczowymi elementami polityki kadrowej IF PAN.

W odpowiedzi na zobowiązania związane z promowaniem równości płci, a także zgodnie z wymaganiami Komisji Europejskiej, Instytut opracował Plan Równości Płci na lata 2022-2026. Dokument ten określa konkretne cele i działania skierowane do wszystkich grup pracowników i współpracowników Instytutu, w tym nowo zatrudnionych oraz osób kształcących się w Szkołach Doktorskich. Plan został opublikowany na stronie internetowej IF PAN i jest ogólnodostępny.

W ramach Planu realizowane są zarówno działania systemowe (tzw. „twarde”), obejmujące m.in. opracowywanie regulaminów i zasad wspierających równość szans, jak i działania edukacyjne („miękkie”), takie jak szkolenia oraz kampanie informacyjne mające na celu zwiększenie świadomości na temat równości płci i nieświadomych uprzedzeń.

W 2024 roku zorganizowano szkolenia pt. „Budowanie efektywnych relacji z Kierownikiem/Opiekunem”, prowadzone przez doświadczoną psycholożkę i trenerkę specjalizującą się w rozwoju kompetencji miękkich oraz komunikacji w środowisku naukowym. Podczas szkoleń omówiono z uczestnikami specyfikę pracy w IF PAN, sposoby budowania efektywnych relacji z Kierownikiem/Opiekunem oraz trudne

sytuacje we współpracy w zespole. Jednocześnie Dyrekcja Instytutu odpowiedziała pozytywnie na potrzeby pracowników, zapewniając możliwość korzystania z konsultacji psychologicznych w sytuacjach kryzysowych.

Plan Równości Płci ma charakter dynamiczny - jest systematycznie aktualizowany i dostosowywany do zmieniających się potrzeb Instytutu, jego pracowników i doktorantów. Mimo trudności związanych z pandemią COVID-19 (2020-2023) oraz wyzwań geopolitycznych, Zespół ds. Równości Płci konsekwentnie realizował główne założenia Planu, dążąc do budowy środowiska pracy opartego na równości, inkluzywności i wzajemnym szacunku.

Współautorki i współautorzy

Członkinie i członkowie Zespołu przygotowującego Plan Równości Płci
w Instytucie Farmakologii im. Jerzego Maja Polskiej Akademii Nauk

Przewodnicząca Zespołu:

Dr hab. Małgorzata Frankowska - Zakład Farmakologii Uzależnień

Członkowie:

Dr Ewa Trojan - Zakład Neuroendokrynologii Doświadczalnej

Dr Grzegorz Satała - Zakład Chemii Leków

Mgr Dorota Sowińska - Kierownik Działu Spraw Pracowniczych

Mgr Adam Bielawski - Zakład Biochemii Mózgu

Z głosem doradczym w pracach zespołu uczestniczył:

Prof. dr hab. Władysław Lason - Zakład Neuroendokrynologii Doświadczalnej

Sekretarz:

Mgr Michał Małek - Dział Spraw Pracowniczych

Konsultacje i współpraca:

Mgr Paulina Słapak-Śliwa - Radca Prawny

Nadzór nad Zespołem sprawuje Dyrektor Instytutu

Prof. dr hab. Małgorzata Filip.